

Leitsätze der Führung und Zusammenarbeit

Wir wollen gemeinsam den Erfolg. Dies wird gelingen, wenn wir alle gut zusammenarbeiten. Unsere Orientierung dafür sind diese Leitsätze der Führung und Zusammenarbeit.

Miteinander sprechen!

- ▶ Wir wollen
- ▶ das direkte Gespräch suchen
- ▶ die Persönlichkeit achten
- ▶ Zuständigkeiten und fachliche Kompetenz respektieren
- ▶ Konflikte fair austragen
- ▶ konstruktive Kritik entgegennehmen
- ▶ Probleme des anderen beachten

Überzeugend führen!

- ▶ Wir wollen
- ▶ als Vorbild führen
- ▶ Aufgaben, Befugnisse und Verantwortung eindeutig übertragen
- ▶ realistische Ziele vereinbaren oder setzen
- ▶ direkt, verständlich und bedarfsgerecht informieren
- ▶ Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen an Entscheidungsfindungen beteiligen
- ▶ klar und verständlich entscheiden
- ▶ offen und unterstützend kontrollieren
- ▶ durch Anerkennung und Kritik helfen
- ▶ den Sinn der Arbeit deutlich machen

Gemeinsam handeln!

- ▶ Wir wollen
- ▶ offen miteinander umgehen
- ▶ partnerschaftliches Verhalten untereinander pflegen
- ▶ über die eigene Aufgabe hinaus denken
- ▶ einander unterstützen
- ▶ andere Meinungen und Vorstellungen einbeziehen

Fordern und fördern!

- ▶ Wir wollen
- ▶ Leistung fordern und anerkennen
- ▶ Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erkennen
- ▶ Entwicklungsmöglichkeiten erkennen und aufzeigen
- ▶ Wissen und Können ausbauen
- ▶ Initiative und Kreativität fördern
- ▶ Weiterbildung gezielt ermöglichen
- ▶ interne Mobilität fördern

... damit Arbeiten Spaß macht!